

# かけがえのない命をはぐくむ場

## 保育目標

心身ともに健康な子ども（健康）

誰とでも仲良くできる子ども（人間関係・人権）

自分で考え行動できる子ども（自主性）



## 「かけがえのない命をはぐくむ場」

全役員が、この理念に基づいて子どもたちの保育にあたります。子どもたちが「自分の命をかけがえのないもの」と自覚し、「友だちをはじめ、みんなの命もかけがえのないもの」そう考えられるように保護者の皆様と一緒に育てまいります。

また当法人では、職員が結婚しても出産しても働き続けられる職場環境の整備を進めてきました。

それは、地域の子育て支援の中心拠点である保育園に働く職員が、自らの子育てを理由に仕事を辞めなければならないようでは、保護者や子どもの視点を持った質の高い保育サービスを提供することはできないと考えているからです。

縁あって当法人にお勤めいただいた方には、なるべく長期間勤めていただきたいと考えています。保育という仕事の品質を高めるためには、職員の能力を高める以外に方法がなく、職員の能力を高めるためには、じっくりと腰を据え落ち着いて保育という仕事に挑戦してもらいたいからなのです。

## 運営施設紹介

現在、当法人では国立市、国分寺市、練馬区、杉並区内で7か所の認可保育園と1か所の小規模保育所A型を運営し、725名以上の地域のお子様をお預かりしております。これに加えて、平成30年4月から杉並区内で認可保育園の運営を開始する予定です。各園のホームページで詳しい活動の様子などをご覧ください。

### ● 本 部

〒186-0001 国立市北 3-42-1

### ● 国立保育園(認可)

〒186-0001 国立市北 2-30-1  
昭和 32 年開園  
時間：7:15 から 19:15 定員：100 名

### ● 北保育園(認可)

〒186-0001 国立市北 3-1-1  
平成 10 年開園  
時間：7:15 から 19:15 定員：75 名

### ● 西国分寺保育園(認可)

〒185-0013 国分寺市西恋ヶ窪 2-18-1  
平成 20 年開園  
時間：7:00 から 20:00 定員：125 名  
一時預かり事業併設 病後児保育事業併設

### ● 富士本保育園(認可)

〒185-0031 国分寺市富士本 2-30-4  
平成 24 年開園  
時間：7:00 から 20:00 定員：132 名

### ● 練馬区立光が丘保育園(認可)

〒179-0072 練馬区光が丘 1-3-104  
昭和 48 年開園  
時間：7:00 から 20:30 定員：105 名  
公設民営業務委託

### ● 石神井公園こぐま保育園

(小規模保育所A型)

〒177-0041 練馬区石神井町 3-30-18  
平成 27 年開園  
時間：7:30 から 18:30 定員：19 名  
特定地域型保育事業

### ● きたひだまり保育園(認可)

〒186-0001 国立市北 3-42-1  
平成 28 年開園  
時間：7:15 から 19:15 定員：60 名  
一時預かり事業併設

### ● 宮前おおぞら保育園(認可)

〒168-0081 杉並区宮前 2-24-28  
平成 29 年開園  
時間：7:30 から 19:30 定員：110 名

## 待遇について

### 勤務形態

#### 通常勤務

原則として月曜日から土曜日の間で、7:00から20:30までのうち週40時間の1年単位の変形労働時間制（1日の勤務時間の例 8:30から17:30まで）

#### 育児介護短時間勤務（※）

<1日7時間勤務>

(1)8:00から16:00 (2)8:30から16:30  
(3)9:00から17:00 …選択可

<1日6時間勤務>

(1)8:00から15:00 (2)9:00から16:00  
(3)10:00から17:00 …選択可

※この制度を利用できるのは、お子様が小学校1年までか、親族に介護が必要な方がいる職員です。

#### 賞与

年2回（6月と12月に支給し、平成29年度予定は年間4.2ヶ月分）

#### 手当(例)

被服手当、通勤手当、住居手当、扶養手当、変則勤務手当、遠隔地赴任手当他

昇給 年1回

#### 加入保険

健保・雇用・労災・年金・退職金（福祉医療機構と東社協）

#### 職員給食

1ヶ月定額6300円。

※ただし、練馬区立光が丘保育園、石神井公園こぐま保育園は職員給食制度がありませんので提供できません。

## 給与制度

### 新卒

職種	必要資格	学歴	通常勤務（※1）初任給
保育士	保育士及び幼稚園教諭	2年短専卒	191,425円
		3年短専卒	198,208円
		4年大卒	205,467円
看護師	看護師	2年短専卒	212,607円
		3年短専卒	215,939円
		4年大卒	222,484円
	保健師	2年短専卒	215,939円
		3年短専卒	222,484円
		4年大卒	227,720円
調理員	管理栄養士	4年大卒	214,273円
	栄養士	2年短専卒	194,043円
	調理師	高卒	184,642円



### 経験者（※2）

職種	必要資格	学歴	通常勤務（※1）初任給	1日7時間短時間勤務初任給	1日6時間短時間勤務初任給
保育士	保育士及び幼稚園教諭	2年短専卒	191,425～282,579円	167,996～247,756円	144,569～212,934円
		3年短専卒	198,208～290,433円	173,932～254,628円	149,656～218,825円
		4年大卒	205,467～298,287円	180,283～261,501円	155,100～224,715円
看護師	看護師	2年短専卒	212,607～290,909円	186,531～255,045円	160,455～219,182円
		3年短専卒	215,939～298,644円	189,446～261,814円	162,954～224,983円
		4年大卒	222,484～306,379円	195,174～268,581円	167,863～230,784円
	保健師	2年短専卒	215,939～298,644円	189,446～261,814円	162,954～224,983円
		3年短専卒	222,484～306,379円	195,174～268,581円	167,863～230,784円
		4年大卒	227,720～314,114円	199,755～275,350円	171,790～236,586円
調理員	管理栄養士	4年大卒	214,273～306,974円	187,988～269,102円	161,705～231,231円
	栄養士	2年短専卒	194,043～283,174円	170,287～248,277円	146,532～213,381円
	調理師	高卒	184,642～274,606円	162,062～240,780円	139,482～206,955円

※1. 通常勤務とは、1週あたり40時間の1年単位の变形労働時間制による勤務とします。

※2. 経験者の業務経験加算は上限13年9か月分の常勤職員としての経験を初任給に反映させています。

## 職員サポート

### 育児短時間勤務制度

子育て中の職員は通常勤務の他に、1日6時間勤務または7時間勤務も選択できます。法律では、お客様の年齢が3歳未満までしか制度利用が認められていませんが、国立保育会では、小学校1年生の終了時まで利用可能です。入職初年度から利用可能です。お子さんが1歳になるまでは、更に1時間の短縮勤務が可能です。

### 介護短時間勤務制度

自身や配偶者の両親、祖父母の看護や介護が必要な職員も、1日6時間勤または7時間勤務を選択できます。

### 短時間勤務制度

正規職員という立場を維持したまま、1週間30時間または20時間の短時間勤務を選択することも可能です。さまざまな家庭の事情や、病気からの復帰期間に選択されています。

### 事業所内保育

お子さんが居住地の認可保育所等に入所できなかった場合、当法人内の一時預かり施設を、認可保育園保育料相当額の月額定期利用料金で利用可能です。

## 休暇

年次有給休暇の付与日数は、入職初年度11日から始まり勤続7年目を超えると20日となり、当年度取得分を上限に翌年度に繰り越せます。

年次有給休暇の取得率は平成28年度実績で70%を超え、全国平均の約50%を大きく上回っています。この年次有給休暇とは別に毎年5日間の夏季特別休暇（夏休み）を付与し、100%取得されています。

この他にも、生理休暇（月1日有給）、産前産後休暇（計16週限度に有給）、お子様の看護休暇（未就学児1名につき年間5日間有給）、育児休業、介護休業、慶弔休暇、業務外で受傷した全治7日以上 の傷病についても、年次有給休暇とは別に有給の休暇を付与しています。業務外のけがや病気で最長3ヶ月の有給休暇を取得できます。

## 借り上げ社宅制度

法人が貸家所有者と直接契約したアパート、マンション等（家賃、共益費など含め月額82,000円を上限とする）を無償で貸し与える制度です。施設長、保育士、調理員、看護師等が対象となり、新入職員から適用可能です。

※ただし、国立市、国分寺市の5園は同市内在住の保育士のみとし、国分寺市の2園については月額70,000円を上限とします。また、「住居手当等を支給されている同居人がいる場合」はこの制度は利用できません。実施期間は、東京都および保育所所在自治体の予算措置によって変わります。詳細は、施設ごとの施行規則にて定めています。



## 研修制度

新入職員は入職前に3日間の集合研修制度があります。法人主催の研修や園内研修（他園職員も参加可能）も充実しています。

勤続2年目以上の保育士が法人内の他園にて研修する交換研修制度や、職務ごとの担当者連絡会や各種研究プロジェクトなど、職員の交流も盛んです。他にも、1年を3期に分け、管理職または指導職と面接し、自己目標の達成について相談しステップアップを図る「キャリアアップ・評価制度」もあります。

### 研修一覧

- 第1回 ①社会人としての心構えについて②保育制度について③保育内容について④しょうがい児との統合保育について⑤防災について
- 第2回 ①保育関係書類について②怪我や病気の応急対応について③保育園の給食について④保育施設内の職員の連携について⑤接遇
- 第3回 ①個人情報保護について②サービス残業・ハラスメントについて③法人職員としての心構え④コミュニケーション力アップ
- 第4回 自己承認力
- 第5回 気になる子どもに対する支援
- 第6回 リーダーシップを磨く心持ちについて
- 第7回 保育園のリスクマネジメント①
- 第8回 保育技術 運動
- 第9回 保育園のリスクマネジメント②

### 外部講師を招く研修

新・保育所保育指針について（3回）

その他職種ごとに外部講師を招いた研修を開催します。

### 募集人数

#### 平成29年度

保育士 9名  
看護師 若干名  
調理員 若干名

#### 平成30年度

保育士 36名  
看護師 2名  
調理員 8名

### 応募資格

保育士……保育士、幼稚園教諭  
看護師……正看護師、保健師  
調理員……管理栄養士、栄養士、調理師

※就労予定月1日までに取得済か取得見込の方

### 採用試験

- ・適性検査
  - ・表現実技(保育士のみ実施します。内容は歌唱、楽器演奏、ダンス、体操、弁論等、心情を表現するものであれば何でも可能です。)
  - ・面接
- 試験実施日は受験者の希望により随時実施しますので、お気軽にご相談下さい。
- ・応募締め切り
- 原則として試験実施日の6営業日前の17:00までに応募用紙が本部事務局に到着することとします。開始時間、所要時間、試験会場などの詳細はご応募の方に受験票を送付して、お知らせします。

### 採用説明会

指定日は平成29年8/26(土)、9/16(土)、10/7(土)、10/28(土)、11/18(土)、12/2(土)、12/16(土)で全て13:30から実施します。会場については、お申込時にお知らせします。また、ご希望に応じて、いつでもどこでもこちらから出向いて実施します。例年、多数お声かけいただいています。学校等に訪問することも可能ですので、お気軽にご連絡ください。

### 保育士職場体験ボランティア

当法人内の保育園で保育士として勤めることに関心のある方に、当法人の保育内容について詳しく知ってもらうための職場体験ボランティアを実施します。ボランティアは年間を通して実施しています。また何回でもご参加いただけます。

#### 開催園

ボランティア参加先、参加日は、当法人運営8施設、50クラスからご自由にお選びいただけます。

#### 時間

1日体験 9:00から16:00  
半日体験 9:00から12:00

#### 給食

職員給食実施施設においては給食を試食として提供します(9:00から12:00までの場合は希望者のみ)。

#### 交通費

一律1回につき5,000円(9:00から12:00までの場合は2,500円)支給します。

#### ボランティア保険

掛金は当法人が負担しますので、当日は公的身分証明書(学生証や運転免許証等)と認印をご持参ください。ご参加のお申し込みは、電話、FAX、郵送、メール、ホームページからお申し込みいただけます。詳細はホームページをご覧ください。

#### お問合せ先

当法人の採用活動は一括して本部事務局でおこなっています。お問い合わせは以下のとおりです。

部署 社会福祉法人国立保育会 本部事務局 採用担当：中島、岡部

住所 〒186-0001 東京都国立市北3-42-1 電話 042-580-0751 FAX 042-580-0752

メール honbujimukyoku@kunitachihoikukai.jp WEBサイト <http://www.kunitachihoikukai.jp/saiyou/>

# 職員が笑顔にならなければ 子どもを笑顔にすることはできません。

国立保育会の理念は「かけがえないの命を育む場」です。そのために私たちが心がけているのが、子どもの人権を尊重し、子どもの自主性を尊重するということです。例えば、子どもたちに指示語、命令語、否定語、禁止語を使わずに保育をしています。どんなに小さな子であっても、ひとりの人間として接していきます。自分がしたい保育ではなく、「子どもが求める保育」、それを意識するようにしています。国立保育会では、8園を運営していますが、各園の自主性を尊重しつつも、このことは基本となる考えとして大切にしています。

## 職員の環境整備

国立保育会では、職員の働く環境整備を重視しています。借り上げ社宅制度や休暇の制度、短時間勤務制度、賃金の水準など、労働環境は、地域ではトップレベルです。サービス残業や持帰り残業をゼロにしていくことも理事会で決定し、重点目標の1つとして取り組んでいます。子どもたちが幸せそうな笑顔を見せてくれるためには、職員自身が幸せにならなければいけないと考えているからです。子育て中の職員や、介護が必要な親族がいる職員へのサポートも充実しています。

## 新入職員へのケア

新入職員は、保育に夢を持って、子どもたちの成長に触れたくて国立保育会に入ってきます。しかし、どんな職場でも1年目は大変なもの。肉体的にも精神的にも鍛えられます。

そのうちに、仕事がいやになってしまう場合もあります。国立保育会では、そんな職員がでないように、各園で新入職員のケアを行っています。食事をちゃんと取っているか、東京での暮らしになれているか、目覚まし時計はちゃんともっているかなど当たり前のことから、ひとつずつ声かけをして、新入職員の生活を支え、モチベーションを維持させる努力をしています。

新入職員に限りませんが、子どもの自主性を大切にするためには、職員自身も自主性をもって仕事をしなければなりません。そのためには、心身ともに健康である必要があるんです。

## 子どもと職員を守るルールとマニュアル

子どもの健康・安全、食育、個人情報、保護者への対応など、保育現場は覚えなければいけないことがた

くさんあります。国立保育会では、先輩から後輩への口頭での指導だけではなく、それぞれ細かい部分までルールを定め、マニュアルをつくっています。

最初は覚えるのが大変ですが、きちんと覚えてしまえば、それらひとつひとつのルールがトラブルから子どもと職員を守るものだと気づくはずで。保護者へも自信を持って、接することができるのは、ルールを守って行動しているからです。またルールが生きたものになるように、職員同士で話しあい、つねに最新のものに更新しています。

## さまざまな研修制度

法人主催の研修制度が充実しているのも国立保育会の特徴です。保育内容統一化モデル園での公開保育研修は、多くの職員から好評です。長く勤めるためには、スキルアップをすることと、それを実感することが大切です。国立保育会では、職員がさまざまな研修を受け、毎年新しい知識・技術を身につけながら働いています。平成30年度から施行される新保育所保育指針の研修も、今年度中に全職員参加で、実施します。また、それらの技術を身につけた職員はきちんと評価されています。

## 保育業務を効率化するIT技術

国立保育会では、ITの技術を導入して業務の効率化を図っています。緊急時の保護者への連絡や、登降園の管理、指導計画や児童票の入力などもすべてパソコンやタブレットを使って行われます。このIT技術導入で、時間や手間のかかる電話対応や、書類作業が大幅に時間短縮され、子どもと接する時間を増やせるようにつとめています。



国立保育会常務理事  
きたひだまり保育園園長  
中澤ゆう子



## どうして、国立保育会を選んだのですか？

### A 松井あこ（2歳児担当／2年目）

学生時代は、人間関係が良く、アットホームな保育園を探していました。私は専門学校を卒業したのですが、その先生が国立保育会の方と面識があり紹介してくださいました。「国立保育会は雰囲気良かったですよ」と教えていただきました。そして、見学に来たときに、本当に先生たちがすごく楽しそう働いていました。見学をしている私にもすごく良くしてくださったので、「ここがいいな！」と思って採用試験を受けました。

### B 元木純菜（0歳児担当／2年目）

私は、地方の学校の出身なのですが、東京で保育士をしたいと思っていました。そこで色々と資料を見ているときに、国立保育会は、借り上げ社宅制度があるので、家賃負担がないのが、とても魅力的だと思いました。また給与や休暇の取りやすさ、その他さまざまな制度に関しても、他の法人よりも恵まれていると感じました。

### C 山川光流（2歳児担当／2年目）

学生時代、保育の世界は女性が多く、男性には肩身が狭いという話を聞いていました。就職活動のときに学校の先生から、「国立保育会は男性の職員が多いよ」という話を聞きました。実際に実習に参加したところ、各園に男性の先生がたくさん働いていました。いきいきした先輩たちと一緒に働けたらいいなと思いました。就職してからも、女兒に対する接し方などで、男性職員の先輩からさまざまなアドバイスをいただけます。また各園の男性職員のみでの懇親会をすることもあるので、交流も盛んです。

### D 畔柳友香（0歳児担当／2年目）

私は、将来共働きで、子どもを育てながら仕事をしたい、という目標があります。しかし、いろいろな園に実習に行くと、先生方の話を聞いても、産休や育休を取るのには実際には厳しく、場合によっては辞めなければいけないという話を聞いていました。ところが、国立保育会の求人を見て、育児中の職員に対するさまざまな手厚いサポートがあることを知り、ここでなら、私の目標が叶えられる、と思い応募をしました。

### E 板倉夢華（フリー／2年目）

私は地方の学校でしたので、東京で勤めたいと思い、国立保育会を選びました。いざ就職してみると、実習のときとちがい、子どもの成長する姿を日々目にしたり、本当にかわいい瞬間に出会えたりして、この仕事にやりがいを感じています。また、私はパソコンが苦手でしたが、先輩たちに習いながら、日々使い方を覚えています。少しずつ自分が成長していける職場だと実感しています。

### F 白田佑里（1歳児担当／2年目）

私は、東京出身なので、国立保育会や運営する園のことはある程度は知っていました。学校の先輩もこちらに多く就職していましたので、就職活動のときには学校の先生から、「国立保育会は職場環境が良い」と聞いたことが決め手となり、応募しました。また、国立保育会なら8か所の園があるので、さまざまな職場、さまざまな職員の先輩に出会うことができます。そこも、自分が保育士として成長する上で、プラスになると感じました。

# 法人概要

〒186-0001

住所 東京都国立市北 3-42-1

電話 042-580-0751

FAX 042-580-0752

http://www.kunitachihoikukai.jp/

設立年月日 昭和37年2月20日

honbujimukyoku@kunitachihoikukai.jp

## 評議員

重野和夫

松浦高明

榎本七重

品川卓正

北川容子

小松清

白石忠志

佐伯元行

## 理事

常松裕志

宮澤司

榎木豊

奥野かよ

中澤ゆう子

常松大介

菊地志江

## 監事

米林和子

古川吉樹

# 沿革

- 昭和32年 国立保育園を設置 施設長として森田豊子就任
- 昭和37年 社会福祉法人国立保育園を設立  
初代理事長に森田豊子就任
- 昭和60年 理事長に西川一郎就任
- 平成10年 国立市立北保育園運営管理受託
- 平成11年 理事長に西川安都子就任
- 平成16年 理事長に常松裕志就任
- 平成18年 国立市立北保育園を指定管理者として受託
- 平成20年 認可保育所として西国分寺保育園を設置
- 平成21年 法人名称を社会福祉法人国立保育園に変更
- 平成22年 国立市立北保育園閉園により  
指定管理者としての受託終了  
認可保育所として北保育園を設置
- 平成24年 認可保育所として富士本保育園を設置
- 平成27年 練馬区から認可保育所として  
練馬区立光が丘保育園運営業務受託  
小規模保育所A型として  
石神井公園こぐま保育園を設置
- 平成28年 認可保育所としてきたひだまり保育園を設置
- 平成29年 認可保育所として宮前おおぞら保育園を設置



西国分寺保育園



富士本保育園

## 新卒の主な出身校

[4年制大学] 沖縄国際大、関東学院大、共立女子大、近畿大学姫路大、  
国士館大、こども教育宝仙大、駒沢大、実践女子大、十文字学園大、  
女子栄養大、白梅学園大、成蹊大、聖徳大、創価大、拓殖大、玉川大、  
中央大、鶴見大、帝京科学大、帝京大、東京家政学院大、東京家政大、  
東京福祉大、東北女子大、東北福祉大、日本女子大、日本大、広島女子大、  
フェリス女子学院大、宮城学院女子大、目白大、早稲田大

[短期大学] 秋草学園短大、跡見学園女子短大、和泉短大、上田女子短大、  
小田原女子短大、学習院女子短大、神奈川県立栄養短大、鎌倉女子短大、  
近畿大学九州短大、近畿大学豊岡短大、光塩学園女子短大、高知学園  
短大、江南女子短大、国士館短大、駒沢女子短大、四天王寺国際仏教  
短大、十文字学園女子短大、淑徳短大、白梅学園短大、聖徳短大、拓  
殖大学北海道短大、千葉明德短大、中国短大、土浦短大、鶴川女子短大、  
帝京学園短大、帝京短大、東京女子体育短大、東京成徳短大、東北女  
子短大、東洋英和女学院短大、福島女子短大、文京女学院短大、北翔  
短大、武蔵野女子短大、山梨学院短大、和洋女子短大

[専門学校] 秋草保育専門、小田栄養専門、関西保育福祉専門、杏林大  
付属看護専門、玉成保育専門、淑徳文化専門、上智社会福祉専門、草  
苑保育専門、千葉女子専門、道灌山学園保育専門、東京教育専門、東  
京工学院専門、東京誠心調理師専門、東京保育専門、戸田中央看護専門、  
八王子栄養専門、二葉栄養専門、武蔵野栄養専門

## 男性保育士

保育士 190 名中 21 名 ※ 2017 年 6 月現在